


REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
SIRACUSA

AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX ART. 20, COMMA 2 DEL D.LGS. N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017 COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALLA LEGGE N. 160 DEL 27/12/2019, DALLA LEGGE 28/02/2020 N. 8. E DALLA LEGGE 17 LUGLIO 2020, n. 77

VISTO l'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 con il quale sono state dettate le norme per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, di seguito riportato: *“Le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”*;

VISTA La legge di bilancio 27 dicembre 2019 n. 160 che al comma 466 ha inserito all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 il comma 11-bis il quale recita: *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*. Mentre il comma 468 della succitata normativa dispone che all'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: *“personale medico, tecnico professionale e infermieristico”* sono sostituite dalle seguenti: *“personale dirigenziale e non dirigenziale”*, le parole: *“31 dicembre 2018”* sono sostituite dalle seguenti: *“31 dicembre 2019”* e le parole: *“31 dicembre 2019”* sono sostituite dalle seguenti: *“31 dicembre 2020”*;

VISTA la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27-12-2019, che ha fornito un'ampia e precisa esplicazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che *“le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D.Lgs. n.75/2017”*. Con riferimento all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017, la predetta circolare chiarisce, altresì, che *“questa disposizione è stata prevista per la stabilizzazione dei soggetti che, seppur in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, non sono stati assunti a tempo determinato a seguito di espletamento di procedura concorsuale o selettiva. In tal caso, non sorge un diritto all'assunzione ma, in coerenza all'obbligatorio accesso dopo pubblico concorso ai sensi dell'art. 97 Cost., si pone in capo alla PA un onere di indizione di*



procedura concorsuale parzialmente riservata ai soggetti da stabilizzare”;

Nell’ambito del percorso di stabilizzazione avviata dal legislatore con l’emanazione del D.Lgs 75/2017 è intervenuta la legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del Decreto Legge n. 162 del 30/01/2019, la quale ha prorogato il termine di maturazione del prescritto requisito di anzianità, di cui ai commi citati, alla data del **31/12/2020**;

Da ultimo è intervenuto il D.L. 34/2020, convertito nella Legge 17 luglio 2020, che all’art. 4 bis “recante modifiche al D.Lgs 75/2017, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e nel Servizio Sanitario Nazionale”, ha soppresso l’ultimo periodo del richiamato comma 11-bis, consentendo di tal modo anche al personale “medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale” di beneficiare della proroga del termine al 31/12/2020 per la maturazione del requisito di anzianità;

A seguito delle sopra citate modifiche ed integrazioni dell’art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, risulta estesa la platea dei beneficiari della norma, la quale ha per oggetto il “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”.

Per quanto sopra, pertanto, questa Azienda, nell’ottica del graduale percorso di superamento del precariato, intende procedere alla ricognizione dei titolari di contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 comma 2 del succitato Decreto Legislativo n.75/2017 per come modificato ed integrato dalle sopracitate norme, e ciò ai fini della eventuale attivazione delle procedure di stabilizzazione, le quali saranno attivate da questa Amministrazione, nel rispetto delle condizioni previste dalla disciplina vigente e dalle direttive assessoriali emanate in materia nonché dei vincoli di finanza pubblica;

A tale fine, questa Amministrazione, in aderenza alla richiamata normativa ha predisposto il presente **AVVISO** con la finalità di procedere alla ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dal comma 2) del succitato Decreto:

PROCEDURA EX ART. 75/2017 COMMA 2

La presente **ricognizione** è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti **di cui al comma 2 dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017.**

Il candidato dovrà essere in possesso di tutti i seguenti requisiti di accesso:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Amministrazione.**

b) abbia maturato, un’anzianità di servizio **al 31/12/2020** di almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9, art. 20 D. Lgs n. 75/2017), anche non continuativi negli otto anni precedenti (**dal 01/01/2013 al 31/12/2020**), anche presso altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

Tutto ciò premesso ravvisata, pertanto, l’opportunità di avviare la procedura di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dalla succitata normativa nazionale.

SI INVITA

il personale interessato alla suindicata procedura di ricognizione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione, trasmessa **esclusivamente** tramite PEC all’indirizzo: concorsi@pec.asp.sr.it, secondo l’allegato schema di domanda, corredato dalla copia di un documento di riconoscimento.



La presente istanza deve pervenire **entro 15 giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale.

La suddetta procedura dovrà svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in subiecta materia.

La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

D'Ordine del Direttore Generale
Dott. Salvatore Licio Ficarra
Il Direttore in Convenzione della U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dott. Salvatore Lombardo

Scane il 22 agosto 2020